



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 23.04.2021, klo 07:45 - 16:45

Paikka Sähköinen kokous

### **Käsitellyt asiat**

**§ 17 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 18 Ilmoitusasiat**

**§ 19 Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja  
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja  
Hanna Graeffe  
Henry Berg  
Riikka Reina  
Pia Valonen  
Arto Luukkanen  
Mimmi Launiala

### Muut saapuvilla olleet

Riitta Murtokare, paikalla klo 7.45-8.00 ja 16.34-16.45, hallinnon asiantuntija, sihteeri  
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja  
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja, saapui 15:30  
Mika Lindgren, palvelusuhdepäällikkö

### Poissa

Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja

### Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu  
Puheenjohtaja

Riitta Murtokare, paikalla klo 7.45-  
8.00 ja 16.34-16.45  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 17

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 26.4.2021 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 18

#### **Ilmoitusasiat**

##### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Ei ilmoitusasioita.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 3, 19.01.2021**  
**Kaupunginhallitus, § 20, 25.01.2021**  
**Kaupunginvaltuusto, § 7, 15.02.2021**  
**Henkilöstöasiainjaosto, § 6, 02.03.2021**  
**Henkilöstöasiainjaosto, § 13, 13.04.2021**  
**Henkilöstöasiainjaosto, § 15, 20.04.2021**  
**Henkilöstöasiainjaosto, § 19, 23.04.2021**

### § 19

#### Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttö

JARDno-2021-98

#### Henkilöstöasiainjaosto, 19.01.2021, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassaolevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto päättää palvelualuejohtajien viran kelpoisuudesta ja tekee periaatepäätöksen viran auki julistamisesta sekä valitsee kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajat. Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista.

Näin voimassaolevan hallintosäännön mukaan kaupunkikehitysjohtajan viran täytön ensimmäinen vaihe on päättää viran täytön periaatteista kaupunginvaltuustossa. Samalla valtuusto käsittelee myös viran kelpoisuusvaatimukset. Viran täytön prosessi



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

on tarkoitus aloittaa tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa ja viran virkavaali on suunniteltu pidettäväksi kaupunginvaltuuston 24.5.2020 kokouksessa. Oheismateriaalissa on kuvattu tarkemmin viran täytön vaiheet.

Kaupungin johtavien viranhaltijoiden virkojen kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto. Muut kaupunkikehitysjohtajan virkaan liittyvät kriteerit päättää laajennettu henkilöstöasiainjaosto kokouksessaan ennen viran auki julistamista suunnitellun aikataulun mukaisesti maaliskuun 2021 alussa.

Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteena on täyttää virka julkisella hakumenettelyllä.

Hallintosäännön 14 §:n mukaan henkilöstöasiainjaosto toimii laajennetussa kokoonpanossa valmistellessaan palvelualuejohtajan viran täyttämistä. Laajennettuun kokoonpanoon nimetään tällöin edellisissä kunnallisvaaleissa ehdokkaita asettaneiden ja läpi saaneiden ryhmien edustajat, mikäli kyseisillä ryhmillä ei ole ennestään edustajaa henkilöstöasiainjaostossa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.12.2019 § 317 päättänyt laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokoonpanon loppu vaalikaudeksi.

Laajennettuun henkilöstöasiainjaostoon kuuluvat henkilöstöasiainjaoston puheenjohtaja Ulla-Mari Karhun (SDP), varapuheenjohtaja Pekka Heikkilän (kok) ja varsinaisten jäsenten Henry Bergn (Järvenpää plus), Hanna Graeffen (vihr) ja Riikka Reinan (kesk) lisäksi Pia Valonen (KD), varalla Markku Tenhunen, Arto Luukkainen (PS), varalla Mikko Taavitsainen ja Minna-Mari Solanterä (vas), varalla Mimmi Launiala.

MSO

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Kaupunginhallitus, 25.01.2021, § 20**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Henkilöstöasiainjaosto 19.1.2020 § 3

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

#### **Käsittely**

Tämä asia käsiteltiin § 15 jälkeen.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Kaupunginvaltuusto, 15.02.2021, § 7**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

### Liitteet

1 Kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteet LHJ210119K

Kaupunginhallitus 25.1.2021 § 20

#### **Ehdotus**

Kaupunginvaltuusto päättää

1. kaupunkikehitysjohtajan viran auki julistamisesta
2. kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan korkeakoulututkinnon

#### **Käsittely:**

Vt kaupunkikehitysjohtaja Olli Keto-Tokoi poistui esteellisenä ennen tämän asian käsittelyä (esteellisyyden peruste intressijäävi, hallintolaki 28 § 1 mom kohta 3).

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asiaa.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Satu Haaparanta teki Satu Tuomisen, Kristiina Vainikan, Pekka Luukin ja Peter Hagmanin kannattamana seuraavan muutosehdotuksen alakohtaan 2: "Kaupunkikehitysjohtajan viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja/tai alaan (kaupunkikehitys) soveltuva tutkinto."

Puheenjohtaja totesi, että oli tehty kannatettu muutosehdotus, joten oli äänestettävä. Hyväksyttiin puheenjohtajan ehdotuksesta äänestystavaksi sähköinen äänestys ja äänestysjärjestykseksi seuraava:

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus

EI: Haaparannan muutosehdotus.

Äänin JAA 43, EI 6, Tyhjä 2 päätös hyväksyttiin kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

### **Äänestykset**

JAA: Kaupunginhallituksen päätösehdotus EI: Haaparannan muutosehdotus.

### **Jaa**

Mikko Päivinen  
Mimmi Launiala  
Hilppa Loikkanen  
Willem van Schevikhoven  
Jarno Hautamäki  
Pepe Makkonen  
Kaija Tuuri  
Riikka Juuma  
Kaisa Saarikorpi  
Ulla-Mari Karhu  
Tuija Kuusisto  
Mika Gilan  
Jenni Marttinen  
Suvi Pohjonen  
Heini Liimatainen  
Markku Tenhunen  
Kaarina Wilskman  
Jenni Komonen  
Pirjo Komulainen  
Peter Osipow  
Pekka Heikkinen  
Mikko Taavitsainen  
Katja Repo  
Liisa Majanen  
Petri Graeffe  
Ossi Vähäsarja  
Helinä Perttu  
Petri Ovaska  
Tomi Passi





## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Rita Kostama  
Marko Koskela  
Marko Larjanne  
Mikko Laakkonen  
Heli Anttila  
Antti Heikkilä  
Emmi Mäkinen  
Hanna Graeffe  
Eemeli Peltonen  
Katri Kuusikallio  
Tiia Lintula  
Sanna-Maria Riikonen  
Henry Berg  
Arto Luukkanen

### **Ei**

Pekka Luuk  
Satu Haaparanta  
Peter Hagman  
Satu Tuominen  
Kristiina Vainikka  
Tarja Edry

### **Tyhjä**

Seppo Heino  
Lassi Markkanen

### **Päätös**

Hyväksyttiin äänestyksen jälkeen kaupunginhallituksen päätösehdotuksen mukaisesti.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 02.03.2021, § 6**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Hallinto-oikeus on tehnyt ratkaisun 16.11.2020 kaupunkikehitysjohtajan virkaa koskevassa hallintoasiassa. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 7.12.2020 § 400 tehnyt päätöksen olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta hallinto-oikeudelta.

Kaupunkikehitysjohtaja toimii kaupunkikehityksen palvelualueen johtajana. Kaupunkikehityksen palvelualue on perustettu kaupunginvaltuustossa 22.1.2018 § 6 ja kaupunkikehitysjohtajan virka on perustettu henkilöstöasiainjaostossa 30.1.2018 § 2.

Tammikuussa 2018 voimassa olleen hallintosäännön § 12 ja § 45 mukaan kaupunginhallitus perusti virat ja § 14 mukaan henkilöstöasiainjaosto päätti kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

ehtoista ja kelpoisuusehdoista sekä vastasi kaupunginvaltuusto- tai kaupunginhallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta. Kaupunginvaltuusto muutti hallintosääntöä kokouksessaan 18.6.2018 § 68 palvelualuejohtajien viran täytön osalta.

Voimassa olevan nykyisen hallintosäännön 49 §:n mukaan kaupunginvaltuusto tekee periaatepäätöksen palvelualuejohtajan viran auki julistamisesta. Asian valmistelu on aloitettu laajennetussa henkilöstöasiainjaoston kokouksessa 19.1.2021 § 3 ja kaupunginhallituksen kokouksessa 25.1.2021 § 20. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 15.2.2021 § 7 palvelualuejohtajan virantäytön periaatteesta ja viran kelpoisuudesta laajennetun henkilöstöasiainjaoston ja kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Hallintosäännön §14 mukaan henkilöstöasiainjaosto vastaa valtuusto- tai hallitustason päätöksiä edellyttävien rekrytointien ja muiden henkilöstöasioiden valmistelusta sekä päättää kaupunginvaltuuston ja -hallituksen valitsemien viranhaltijoiden virkasuhteen ehdoista ja kaupunginhallituksen valitsemien viranhaltijoiden kelpoisuusehdoista huomioiden lainsäädännössä kyseiseen tehtävään asetetut mahdolliset kelpoisuusehdot.

Koska kyseessä on palvelualuejohtajan viran täyttö, on viran täytön valmistelua varten henkilöstöasiainjaoston kokoonpanoa laajennettu hallintosäännön § 14 mukaisesti kaupunginhallituksen kokouksessa 2.12.2019 § 317.

Tässä laajennetun henkilöstöasiainjaoston kokouksessa on tavoitteena päättää kaupunkikehityksen palvelualueen palvelualuejohtajan viran osaamisprofiili, hakuilmoitus. Hakuajan ajaksi on suunniteltu 4 viikkoa alkaen 4.3.2021. Kaupunginjohtaja valtuutetaan tarvittaessa jatkamaan hakuaikaa maksimissaan 2 viikkoa.

Luonnokset osaamisprofiiliksi ja hakuilmoitukseksi ovat tämän pykälän oheismateriaalina.

Mso

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. hyväksyä kaupunkikehitysjohtajan osaamisprofiilin ja hakuilmoituksen.
2. viran hakuajaksi neljä viikkoa alkaen 4.3.2021.
3. oikeuttaa kaupunginjohtajan tarvittaessa päättämään hakuajan pidentämisestä.

### **Käsittely:**

Tarkistetaan hakuilmoituksen käyttötalous- ja investointibudjetin euromäärät ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään tekniset korjaukset tämän osalta hakuilmoitukseen.

### **Päätös**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja oikeutetaan henkilöstöjohtaja tekemään hakuilmoitukseen tarvittavat tekniset korjaukset.

### Henkilöstöasiainjaosto, 13.04.2021, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on käynnistänyt kaupunkikehitysjohtajan viran täytön prosessin kokouksessaan 2.3.2021 §6 kaupunginvaltuuston päätettyä kokouksessaan 15.2.2021 §7 kaupunkikehitysjohtajan viran täytön periaatteista ja kelpoisuudesta. Kaupunkikehitysjohtajan viran hakuaika oli 4.3.-1.4.2021. Hakuajan päättymiseen 1.4.2021 klo 15.00 mennessä virkaa haki 17 henkilöä.

Laajennetun henkilöstöasiainjaoston jäsenet ovat saaneet sähköisen linkin hakijoiden hakemuksiin Laura-rekryointijärjestelmään. Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä kokouksessaan ennakotehtäviin kutsuttavat henkilöt ja päättää ennakotehtävistä.

Seuraavassa vaiheessa viran täytön prosessia laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee kokouksessaan 20.4.2021 ennakotehtävien perusteella haastatteluihin kutsuttavat hakijat. Haastattelut järjestetään 23.4.2021 sähköisesti Teams-kokouksessa.

MSo

#### Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää

1. valita kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista ennakotehtäviin kutsuttavat henkilöt
2. ennakotehtävistä kaupunkikehitysjohtajan viran täytössä

#### Käsittely:

Kokoustauko 9.06-9.10.

#### Päätös

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. valitsee kaupunkikehitysjohtajan virkaa hakeneista seuraavat 10 henkilöä, joille lähetetään ennakotehtävä:
  - (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu), (henkilötiedot poistettu) ja seitsemälle (7) muulle hakijalle, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

2. päättää ennakkotehtävistä esityksen mukaisesti ja ennakkotehtävän palautus su 18.4.2021 klo 12.

---

### **Henkilöstöasiainjaosto, 20.04.2021, § 15**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Merja Soosalu  
merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 13.4.2021 § 13 valinnut kaupunkikehitysjohtajaksi hakeneista ne hakijat, joille lähetettiin ennakkotehtävä. Ennakkotehtävät on toimitettu 13.4.2021 kyseisille hakijoille ja ennakkotehtävien määräaika on sunnuntaina 18.4.2021 klo 12.00.

Henkilöstöasiainjaosto valitsee tässä 20.4.2021 kokouksessaan ennakkotehtävien ja hakemusten perusteella haastateltavaksi kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään sähköisenä teamsissa laajennetun henkilöstöasiainjaoston jatkokokouksessa perjantaina 23.4.2021.

MSo

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto valitsee hakemusten ja pyydettyjen ennakkotehtävien perusteella haastateltavaksi kutsuttavat kaupunkikehitysjohtajaksi hakeneista henkilöistä.

#### **Päätös**

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):

1. (henkilötiedot poistettu)
  2. (henkilötiedot poistettu)
  3. (henkilötiedot poistettu)
  4. (henkilötiedot poistettu)
  5. (henkilötiedot poistettu)
  6. (henkilötiedot poistettu)
- 

### **Henkilöstöasiainjaosto, 23.04.2021, § 19**

Valmistelija / lisätiedot:  
Merja Soosalu



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

merja.soosalu@jarvenpaa.fi  
henkilöstöjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto 20.4.2021 § 15

Asian käsittely siirretty jatkokokoukseen 23.4.2021.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kaupunginkehitysjohtajan haastatteluihin valitut
2. valitsee haastatelluista henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston paneeliin osallistuvat hakijat.

### **Kokouskäsittely**

(henkilötiedot poistettu) on vetänyt hakemuksensa pois 22.4.2021.

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto haastatteli seuraavat hakijat:

1. (henkilötiedot poistettu) klo 8.00–8.45
2. (henkilötiedot poistettu) klo 9.15–10.00
3. (henkilötiedot poistettu) klo 10.30–11.15
4. (henkilötiedot poistettu) klo 12.15–13.00
5. (henkilötiedot poistettu) klo 14.45–15.30.

Keskustelun kuluessa esittelijä teki seuraavanlaisen päätösehdotuksen;

Laajennettu henkilöstöasiainjaosto päättää, että henkilöarviointiin ja kaupunginvaltuuston 3.5.2021 paneeliin osallistuvat (aakkosjärjestyksessä);

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

(henkilötiedot poistettu)

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

### **Tiedoksi**

KH, KV, kaupungin johtoryhmä, HR-palvelut,



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§18, §19

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).